

## Приложение 4

к Положению о системе оплаты труда  
работников МОУ СШИ № 2 г. Магнитогорска

### Перечень показателей и критериев эффективной деятельности для стимулирующих выплат работникам МОУ «СШИ № 2» г. Магнитогорска

| Наименование<br>выплат                                                                 | Условия получения<br>выплаты                                                                                                                                                                                     | Показатели и крите-<br>рии оценки эффек-<br>тивной деятель-<br>ности                                        | Периодичность<br>выплаты               | Размер<br>выпла-<br>ты<br>(в руб-<br>лях) |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------|
| Административный персонал                                                              |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                             |                                        |                                           |
| Заместитель директора по АХЧ                                                           |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                             |                                        |                                           |
| Показатель: Результативность деятельности заместителя руководителя<br>Критерии оценки: |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                             |                                        |                                           |
| Доплата за ин-<br>тенсивность и<br>высокие резуль-<br>таты работы                      | Отсутствие замечаний по ис-<br>пользованию бюджетных и вне-<br>бюджетных средств. Отсутствие<br>замечаний со стороны надзорных<br>органов.                                                                       | Использование новых<br>педагогических техно-<br>логий в управленческой<br>деятельности                      | ежемесячно                             | до 10 000                                 |
|                                                                                        | Соблюдение финансовой дисци-<br>плины при ведении хозяйствен-<br>ной деятельности                                                                                                                                | Эффективность органи-<br>зации хозяйственной<br>деятельности                                                | Единовременно<br>по итогам<br>квартала | 3 000                                     |
|                                                                                        | Своевременное и качественное<br>выполнение работ по текущему<br>и капитальному ремонтам, каче-<br>ственная организация ремонтных<br>работ (соблюдение сроков, акт<br>приемки)                                    |                                                                                                             |                                        |                                           |
|                                                                                        | Обеспечение своевременного и<br>правильного заключения необхо-<br>димых хозяйственных договоров<br>на техническое обслуживание,<br>оснащение, ремонты (оформле-<br>ние счетов на приобретение, их<br>получение). | Создание современ-<br>ных, безопасных и<br>комфортных условий<br>организации образо-<br>вательного процесса | по итогам<br>квартала                  | 1 000                                     |
|                                                                                        | Обеспечение оперативности вы-<br>полнения заявок по устранению<br>технических неполадок.                                                                                                                         |                                                                                                             |                                        |                                           |
|                                                                                        | Осуществление благоустройства<br>и озеленения помещения и тер-<br>ритории                                                                                                                                        |                                                                                                             |                                        |                                           |
|                                                                                        | Эффективность работы по энер-<br>госбережению и экономии вод-<br>ных и тепловых ресурсов.                                                                                                                        |                                                                                                             |                                        |                                           |
|                                                                                        | Показатель: Информационная обеспеченность образовательного процесса.<br>Критерии оценки:                                                                                                                         |                                                                                                             |                                        |                                           |

| Наименование выплат                                                                                      | Условия получения выплаты                                                                                                                                                                                                            | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности       | Периодичность выплаты                                                            | Размер выплаты (в рублях) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Премия за качество выполняемых работ                                                                     | Своевременность, качество подготовки и предоставления, планов работы, документации, отчетов, соблюдение требований локальных актов школы по работе со школьной документацией.                                                        | Ведение документации предусмотренной по должности             | ежемесячно                                                                       | 500                       |
| <b>Дополнительные показатели деятельности работника.</b><br><b>Критерии оценки:</b>                      |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                               |                                                                                  |                           |
| Доплата за непрерывный стаж работы в учреждении                                                          | Наличие стажа                                                                                                                                                                                                                        | Непрерывный стаж работы в учреждении свыше 20 лет             | ежемесячно                                                                       | 2 000                     |
| Премия за качество выполняемых работ                                                                     | Оформление и своевременное обновление кабинета, студии, музея, пришкольного участка и др. помещений, тематических выставок; информационных стендов, соответствующих современным требованиям к организации образовательного процесса. | Создание и поддержка элементов образовательной инфраструктуры | единовременно (по результатам работы )                                           | 1 000                     |
|                                                                                                          | Локальный акт учреждения. Отметка о качественном выполнении задания по ликвидации аварийных ситуаций.                                                                                                                                | Выполнение особо важных и ответственных работ                 | Единовременно (за каждое выполнение работы)                                      | 3 000                     |
|                                                                                                          | Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний участников образовательного процесса (в т.ч. по результатам анонимного анкетирования), обоснованных жалоб, дисциплинарных взысканий                                                        | По итогам работы за месяц, квартал, полугодие                 | Ежемесячно, квартал, в полугодие, к юбилейным датам, профессиональным праздникам | до 10 000                 |
| <b>Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, научно-методической работе, информатизации</b> |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                               |                                                                                  |                           |
| <b>Показатель: Результативность деятельности работника.</b>                                              |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                               | <b>Критерии оценки:</b>                                                          |                           |
|                                                                                                          | Наблюдается положительная динамика или стабильность результатов при доле отметок «4» и «5»                                                                                                                                           |                                                               | 1 раз в четверть                                                                 | 2 000                     |

| Наименование выплат                                                                                  | Условия получения выплаты                                                                                             | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности                                                | Периодичность выплаты                      | Размер выплаты (в рублях) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------|
| Премия за качество выполняемых работ                                                                 | Степень подтверждения годовых оценок результатами промежуточной аттестации, ГИА:<br>- 91-100%<br>- 81-90%<br>- 70-80% | Качество обучения учащихся                                                                             | 1 раз в год                                | 2 000<br>1 500<br>1 000   |
|                                                                                                      | Отсутствие неудовлетворительных результатов по итогам ГИА (ОГЭ, ЕГЭ):                                                 |                                                                                                        | 1 раз в год                                | 3 000                     |
|                                                                                                      | Положительная динамика участия учащихся в олимпиадах, конференциях, конкурсах, соревнованиях различного уровня        | Достижения учащихся в олимпиадах, конференциях, конкурсах, соревнованиях различного уровня             | 1 раз в год                                | 2 000                     |
|                                                                                                      | Организация участия учащихся в олимпиадах, конференциях, конкурсах, соревнованиях различного уровня                   |                                                                                                        |                                            |                           |
|                                                                                                      | Локальный акт учреждения. Стабильно положительная динамика результатов обученности                                    | Использование новых педагогических технологий и др. инновационной деятельности (в т.ч. управленческой) | Ежемесячно                                 | до 10 000                 |
| Показатель: Успешность процесса развития, социализации и воспитания обучающихся.<br>Критерии оценки: |                                                                                                                       |                                                                                                        |                                            |                           |
| Доплата за качество выполняемых работ                                                                | Выполнение плана по внеклассной и внешкольной работы по физической культуре и спорту с обучающимися                   | Организация внеклассной и внешкольной работы по физической культуре и спорту с обучающимися.           | Единовременно (по результатам мониторинга) | 5 000                     |
|                                                                                                      | Формирование и пропаганда ЗОЖ обучающихся                                                                             | Дополнительная организация работы по формированию и пропаганде ЗОЖ обучающихся                         |                                            |                           |
|                                                                                                      | Военно-патриотическое воспитание обучающихся                                                                          | Организация внеклассной работы по военно-патриотическому воспитанию обучающихся                        |                                            |                           |
|                                                                                                      | Работа с семьями, находящимися в социально-опасном положении                                                          | Организация работы с семьями, находящимися в социально-опасном положении                               |                                            |                           |

| Наименование выплат                                                                                                                                                                                       | Условия получения выплаты                                                                                                                                                                                                                                | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности                                                                 | Периодичность выплаты            | Размер выплаты (в рублях) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------|
|                                                                                                                                                                                                           | Выполнение плана профессионально - ориентационной работы среди обучающихся                                                                                                                                                                               | Организация профессионально - ориентационной работы среди обучающихся                                                   |                                  |                           |
| Показатель: Результативность научно-методической и инновационной деятельности<br>Критерии оценки:                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                         |                                  |                           |
| Доплата за интенсивность и высокие результаты работ                                                                                                                                                       | Реализация проекта                                                                                                                                                                                                                                       | Работа в творческих группах по реализации проектов                                                                      | Единовременно (за каждый проект) | 700                       |
|                                                                                                                                                                                                           | Локальный акт учреждения, Управления образования, Министерства образования и науки ЧО                                                                                                                                                                    |                                                                                                                         |                                  | 700                       |
|                                                                                                                                                                                                           | Участие в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях:<br>На школьном уровне<br>На муниципальном уровне<br>На региональном уровне<br>На федеральном уровне                                                                              | Участие в экспертных группах (проверка комплексных работ, проверка олимпиадных работ), судейство спортивных мероприятий |                                  | 1 000                     |
|                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                         |                                  | 2 000                     |
|                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                         |                                  | 3 000                     |
| Наличие победителей/призеров олимпиад, конкурсов, соревнований различного уровня:<br>на общешкольном уровне<br>на межшкольном или муниципальном уровне<br>на региональном уровне<br>на федеральном уровне | Участие в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях                                                                                                                                                                                   | 4 000                                                                                                                   |                                  |                           |
| 1 000                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                         |                                  |                           |
|                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                         |                                  | 1 500                     |
|                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                         |                                  | 2 000                     |
|                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                         |                                  | 3 000                     |
| Показатель: Информационная обеспеченность образовательного процесса.<br>Критерии оценки:                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                         |                                  |                           |
| Доплата за качество выполняемых работ                                                                                                                                                                     | Своевременность и качество размещения информации. Отсутствие нарушений требований законодательства                                                                                                                                                       | Организация работы с сайтом учреждения в соответствии с требованиями законодательства                                   | 1 раз в четверть                 | 1 000                     |
|                                                                                                                                                                                                           | Своевременность, качество подготовки и предоставления программ, планов работы, документации, отчетов, информации по результатам проведения мониторинговых исследований. Соблюдение требований локальных актов школы по работе со школьной документацией. | Организация работы по ведению комплексной автоматизированной информационной системы «Сетевой город. Образование»        | 1 раз в четверть                 | до 3 000                  |
|                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                          | Ведение документации предусмотренной для организации образовательного процесса                                          | ежемесячно                       | 1 000                     |
| Дополнительные показатели деятельности работника.<br>Критерии оценки:                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                         |                                  |                           |

| Наименование выплат                                                      | Условия получения выплаты                                                                                                                                | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Периодичность выплаты                                                            | Размер выплаты (в руб-лях) |
|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Доплата за непрерывный стаж работы в данном учреждении                   | Наличие стажа                                                                                                                                            | Непрерывный стаж работы в учреждении свыше 20 лет       | ежемесячно                                                                       | 2 000                      |
| Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания                     | Наличие ученой степени, почетного звания                                                                                                                 | Наличие ученой степени                                  | ежемесячно                                                                       | 1 500                      |
|                                                                          |                                                                                                                                                          | Наличие почетного звания                                |                                                                                  | 1 000                      |
| Доплата за интенсивность и высокие результаты работы                     | Наличие квалификационной категории                                                                                                                       | За наличие высшей квалификационной категории            | ежемесячно                                                                       | 4 000                      |
|                                                                          |                                                                                                                                                          | За наличие первой квалификационной категории            |                                                                                  | 2 000                      |
| Премия за качество выполняемых работ                                     | Локальный акт учреждения. Отметка о качественном выполнении задания по ликвидации аварийных ситуаций.                                                    | Выполнение особо важных и ответственных работ           | Единовременно (за каждое выполнение работы)                                      | 1 500                      |
|                                                                          | Отсутствие замечаний, обоснованных жалоб участников образовательного процесса (в т.ч. по результатам анонимного анкетирования), дисциплинарных взысканий | По итогам работы за месяц, квартал, полугодие           | Ежемесячно, квартал, в полугодие, к юбилейным датам, профессиональным праздникам | до 10 000                  |
| <b>Заместитель директора по безопасности</b>                             |                                                                                                                                                          |                                                         |                                                                                  |                            |
| Показатель: Результативность деятельности работника.<br>Критерии оценки: |                                                                                                                                                          |                                                         |                                                                                  |                            |

| Наименование выплат                                                   | Условия получения выплаты                                                                                                                                                                       | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности                                                                                                                                                | Периодичность выплаты | Размер выплаты (в рублях) |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------|
| Доплата за интенсивность и высокие результаты работы                  | Своевременное и качественное выполнение плана работы по охране труда, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности, ГО ЧС                                                           | Организация работы по охране труда, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности, ГО ЧС<br><br>Создание современных, безопасных и комфортных условий организации образовательного процесса | 1 раз в четверть      | 1500                      |
|                                                                       | Качественная подготовка учреждения к учебному году (акт приемки). Отсутствие замечаний надзорных органов                                                                                        |                                                                                                                                                                                                        | 1 раз в полугодие     | 10 000                    |
|                                                                       | Обеспечение оперативности выполнения мероприятий по устранению предписаний надзорных органов.                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                        |                       |                           |
|                                                                       | Обеспечение безопасных условий организации образовательного процесса и при проведении мероприятий.                                                                                              |                                                                                                                                                                                                        |                       |                           |
| Доплата за интенсивность и высокие результаты работы                  | Локальный акт учреждения. Своевременность, качество подготовки и предоставления планов работы, документации, отчетов, соблюдение требований локальных актов школы по работе с документацией.    | Ведение документации, предусмотренной по должности.                                                                                                                                                    | 1 раз в четверть      | 1 000                     |
|                                                                       |                                                                                                                                                                                                 | Использование новых педагогических технологий и др. инновационной деятельности (в т.ч. управленческой)                                                                                                 | ежемесячно            | до 10 000                 |
| Дополнительные показатели деятельности работника.<br>Критерии оценки: |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                        |                       |                           |
| Доплата за непрерывный стаж работы в данном учреждении                | Наличие стажа                                                                                                                                                                                   | Непрерывный стаж работы в учреждении свыше 20 лет                                                                                                                                                      | ежемесячно            | 2 000                     |
| Премия за качество выполняемых работ                                  | Оформление и своевременное обновление тематических выставок; информационных стендов, наглядной агитации и др., соответствующих современным требованиям к организации образовательного процесса. | Эффективность организации работы по безопасности.                                                                                                                                                      | 1 раз в полугодие     | 3000                      |

| Наименование выплат                                                                    | Условия получения выплаты                                                                                                                                 | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности        | Периодичность выплаты                                                            | Размер выплаты (в рублях) |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Премия за качество выполняемых работ                                                   | Локальный акт учреждения.<br>Отметка о качественном выполнении задания по ликвидации аварийных ситуаций.                                                  | Выполнение особо важных и ответственных работ                  | Единовременно (за каждое выполнение работы)                                      | 3 000                     |
|                                                                                        | Отсутствие детского травматизма, несчастных случаев во время образовательного процесса.                                                                   | Создание безопасных условий во время образовательного процесса | 1 раз в четверть                                                                 | 1 000                     |
|                                                                                        | Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний участников образовательного процесса (в т.ч. по результатам анонимного анкетирования), дисциплинарных взысканий | По итогам работы за месяц, квартал, полугодие                  | Ежемесячно, квартал, в полугодие, к юбилейным датам, профессиональным праздникам | До 10 000                 |
| <b>Педагогический персонал</b>                                                         |                                                                                                                                                           |                                                                |                                                                                  |                           |
| <b>Учитель</b>                                                                         |                                                                                                                                                           |                                                                |                                                                                  |                           |
| <b>Показатель: Результативность деятельности работника.</b><br><b>Критерии оценки:</b> |                                                                                                                                                           |                                                                |                                                                                  |                           |
| Доплата за интенсивность и                                                             | Наблюдается положительная динамика или стабильность результатов при доле отметок «4» и «5» выше 65% (учителя русского языка, математики)                  | Качество обучения обучающихся                                  | 1 раз в четверть                                                                 | 3 000                     |
|                                                                                        | Степень подтверждения качества результатов при мониторинговых исследований                                                                                |                                                                | единовременно                                                                    | 1 000                     |
|                                                                                        | Степень подтверждения годовых оценок результатами промежуточной аттестации, ГИА:<br>- 91-100%<br>- 81-90%<br>- 70-80%                                     |                                                                | 1 раз в год                                                                      | 5 000<br>3 000<br>2 000   |
|                                                                                        | Отсутствие неудовлетворительных результатов по итогам ГИА (ОГЭ, ЕГЭ)                                                                                      |                                                                | 1 раз в год                                                                      | 1 000                     |
|                                                                                        | Участие учащихся в олимпиадах, конференциях, конкурсах, соревнованиях различного уровня                                                                   | Достижения учащихся в олимпиадах, конференциях, конкурсах,     | единовременно                                                                    | 500                       |

| Наименование выплат                                                                                                | Условия получения выплаты                                                                                                                                                                              | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности                                                                  | Периодичность выплаты                          | Размер выплаты (в рублях) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------|
| высокие результаты работы                                                                                          | Наличие победителей / призеров олимпиад, конкурсов, соревнований различного уровня:<br>- на муниципальном уровне<br>- на региональном уровне<br>- на федеральном уровне                                | соревнованиях различного уровня                                                                                          | Единовременно (за каждого победителя, призера) | 1 000<br>2 000<br>3 000   |
| <b>Показатель: Успешность процесса развития, социализации и воспитания обучающихся.</b><br><b>Критерии оценки:</b> |                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                          |                                                |                           |
| Доплата за качество выполняемых работ                                                                              | Локальный акт о поручении работнику функции по направлению деятельности. Выполнение плана по внеклассной и внешкольной работы по физической культуре и спорту с обучающимися                           | Организация внеклассной и внешкольной работы по физической культуре и спорту с обучающимися.                             | ежемесячно                                     | 2 000                     |
|                                                                                                                    | Локальный акт о поручении работнику функции по направлению деятельности. Выполнение плана работы по военно-патриотическому воспитанию обучающимися                                                     | Организация внеклассной работы по военно-патриотическому воспитанию обучающимися                                         | ежемесячно                                     | 2 000                     |
|                                                                                                                    | Локальный акт о поручении работнику функции по направлению деятельности. Выполнение плана работы с семьями, находящимися в социально-опасном положении                                                 | Организация работы с семьями, находящимися в социально-опасном положении                                                 | ежемесячно                                     | 1 500                     |
|                                                                                                                    | Локальный акт о поручении работнику функции по направлению деятельности. Выполнение плана работы творческих объединений, научных обществ обучающихся                                                   | Организация работы научных обществ обучающихся                                                                           | ежемесячно                                     | 1 500                     |
|                                                                                                                    | Локальный акт о поручении работнику функции по направлению деятельности. Выполнение плана работы с семьями опекаемых обучающихся и взаимодействию с органами опеки и попечительства                    | Организацию работы с семьями опекаемых обучающихся и взаимодействию с органами опеки и попечительства                    | ежемесячно                                     | 2 000                     |
|                                                                                                                    | Локальный акт о поручении работнику функции по направлению деятельности. Выполнение плана работы по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних и взаимодействие с органами по защите их прав | Организация работы по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних и взаимодействие с органами по защите их прав | ежемесячно                                     | 500                       |

| Наименование выплат                   | Условия получения выплаты                                                                                                                         | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности                            | Периодичность выплаты | Размер выплаты (в руб-лях) |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------|
| Доплата за качество выполняемых работ | Локальный акт о поручении работнику функции по направлению деятельности. Выполнение плана работы с детскими органами самоуправления               | Организация работы с детскими органами самоуправления                              | ежемесячно            | 1 500                      |
|                                       | Локальный акт о поручении работнику функции по направлению деятельности. Выполнение плана работы по обучению обучающихся ПДД и профилактике ДТП   | Организация работы по обучению обучающихся ПДД и профилактике ДТП                  | ежемесячно            | 2 000                      |
|                                       | Локальный акт о поручении работнику функции по направлению деятельности. Выполнение плана профессионально-ориентационной работы среди обучающихся | Организация профессионально-ориентационной работы среди обучающихся                | ежемесячно            | 1 500                      |
|                                       | Локальный акт о поручении работнику функции по направлению деятельности. Выполнение плана работы                                                  | Организация концертной деятельности с обучающимися                                 | ежемесячно            | 2 500                      |
|                                       |                                                                                                                                                   | Организация дистанционных олимпиад обучающихся, школьного тура предметных олимпиад | ежемесячно            | 3 000                      |
|                                       |                                                                                                                                                   | Организация по развитию технопаркового движения                                    | ежемесячно            | 1 500                      |
|                                       |                                                                                                                                                   | Создание и поддержка элементов образовательной инфраструктуры                      | ежемесячно            | 3 500                      |
|                                       |                                                                                                                                                   | Организация работы с обучающимися по реализации концепции «ТЕМП»                   | ежемесячно            | 3 000                      |
|                                       |                                                                                                                                                   | Организация работы с обучающимися по озеленению школы-интерната                    | ежемесячно            | 1 500                      |
|                                       |                                                                                                                                                   | Ведение документации, предусмотренной для организации образовательного процесса    | ежемесячно            | 10 000                     |
|                                       |                                                                                                                                                   | Организация работы по развитию школьного сайта                                     | ежемесячно            | 6 000                      |

| Наименование выплат                                                                                    | Условия получения выплаты                                                                                                                                                       | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности                                                                  | Периодичность выплаты | Размер выплаты (в рублях) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------|
| Доплата за интенсивность и высокие результаты работы классного руководителя                            | Локальный акт о поручении работнику функции по направлению деятельности. Выполнение плана работы                                                                                | Отсутствие учащихся с одной «3»                                                                                          | 1 раз в четверть      | 500                       |
|                                                                                                        |                                                                                                                                                                                 | Проведение родительских собраний при посещаемости более 80%                                                              | 1 раз в четверть      | 500                       |
|                                                                                                        |                                                                                                                                                                                 | Отсутствие письменных жалоб от родителей (законных представителей) обучающихся, сотрудников, администрации               | 1 раз в полугодие     | 700                       |
| Доплата за интенсивность и высокие результаты работы                                                   | Публикация опыта работы и (или) представление опыта работы на различном уровне                                                                                                  | Обобщение и распространение педагогического опыта.                                                                       | единовременно         | 500                       |
|                                                                                                        | Реализация проекта                                                                                                                                                              | Работа в творческих группах по реализации проектов:<br>- на общешкольном уровне;<br>- муниципальном уровне               | единовременно         | 500<br>1 000              |
|                                                                                                        | Локальный акт учреждения, Управления образования, Министерства образования и науки ЧО                                                                                           | Участие в экспертных группах (проверка комплексных работ, проверка олимпиадных работ), судейство спортивных мероприятий. | единовременно         | 700                       |
|                                                                                                        | Участие в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях:<br>- на муниципальном уровне<br>- на региональном уровне<br>- на федеральном уровне.                    | Участие в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях.                                                  | единовременно         | 2 000<br>3 000<br>4 000   |
| <b>Показатель: Информационная обеспеченность образовательного процесса.</b><br><b>Критерии оценки:</b> |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                          |                       |                           |
| Премия за качество выполняемых работ                                                                   | Своевременность, качество подготовки и предоставления рабочих программ, планов работы, документации, отчетов, информации по результатам проведения мониторинговых исследований. | Организация работы по ведению комплексной автоматизированной информационной системы «Сетевой город. Образование»         | 1 раз в четверть      | 1 000                     |
| <b>Дополнительные показатели деятельности работника.</b><br><b>Критерии оценки:</b>                    |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                          |                       |                           |

| Наименование выплат                                         | Условия получения выплаты                                                                                                                                                                                                            | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности                                      | Периодичность выплаты                                                               | Размер выплаты (в руб-лях) |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Доплата за непрерывный стаж работы в учреждении             | Наличие стажа                                                                                                                                                                                                                        | Непрерывный стаж работы в учреждении свыше 20 лет                                            | ежемесячно                                                                          | 2 000                      |
| Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания        | Наличие ученой степени, почетного звания                                                                                                                                                                                             | Наличие ученой степени<br>Наличие почетного звания                                           | ежемесячно                                                                          | 1 500<br>1 000             |
| Надбавка за интенсивность и высокие результаты              | Наличие квалификационной категории                                                                                                                                                                                                   | За наличие высшей квалификационной категории<br>За наличие первой квалификационной категории | ежемесячно                                                                          | 4 000<br>2 000             |
| Доплата молодым специалистам                                | Наличие стажа работы до 3 лет                                                                                                                                                                                                        | Стаж работы от 0 до 3                                                                        | ежемесячно                                                                          | 5 000                      |
| Премия за качество выполняемых работ                        | Выполнение плана работы                                                                                                                                                                                                              | Работа с малоопытными педагогами (наставничество)                                            | ежемесячно (за 1 работника)                                                         | 500                        |
|                                                             | Оформление и своевременное обновление кабинета, студии, музея, пришкольного участка и др. помещений, тематических выставок; информационных стендов, соответствующих современным требованиям к организации образовательного процесса. | Создание и поддержка элементов образовательной инфраструктуры                                | единовременно (по результатам работы)                                               | 500                        |
|                                                             | Локальный акт учреждения                                                                                                                                                                                                             | Выполнение особо важных и ответственных работ.                                               | единовременно (за каждое выполнение работы)                                         | до 5000                    |
|                                                             | Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний, обоснованных жалоб участников образовательного процесса (в т.ч. по результатам анонимного анкетирования), дисциплинарных взысканий                                                        | По итогам работы за месяц, квартал, полугодие                                                | Ежемесячно, квартально, в полугодие, к юбилейным датам, профессиональным праздникам | до 15 000                  |
| <b>Педагог-библиотекарь</b>                                 |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                              |                                                                                     |                            |
| <b>Показатель: Результативность деятельности работника.</b> |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                              |                                                                                     |                            |
| <b>Критерии оценки:</b>                                     |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                              |                                                                                     |                            |

| Наименование выплат                                                                                                                   | Условия получения выплаты                                                                                                                             | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности                 | Периодичность выплаты                          | Размер выплаты (в руб-лях) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------|
| Доплата за интенсивность и высокие результаты работы                                                                                  | Наличие актуального мониторинга учета библиотечного фонда                                                                                             | Обеспечение учета сохранности библиотечного фонда.                      | Ежемесячно                                     | 500                        |
|                                                                                                                                       | Выполнение плана работы библиотеки                                                                                                                    | Пропаганда чтения как формы культурного досуга.                         | Единовременно                                  | 500                        |
|                                                                                                                                       |                                                                                                                                                       | Обеспечение роста читательской активности обучающихся.                  | 1 раз в полугодие                              | 1000                       |
| <b>Показатель: Успешность процесса развития, социализации и воспитания обучающихся</b><br><b>Критерии оценки:</b>                     |                                                                                                                                                       |                                                                         |                                                |                            |
| Доплата за интенсивность работы                                                                                                       | Локальный акт учреждения<br>Выполнение плана работы                                                                                                   | Организация работы школьного музея                                      | ежемесячно                                     | 5000                       |
| <b>Показатель: Результативность научно-методической и инновационной деятельности педагога-библиотекаря</b><br><b>Критерии оценки:</b> |                                                                                                                                                       |                                                                         |                                                |                            |
| Доплата за интенсивность и высокие результаты работы                                                                                  | Публикация опыта работы и (или) представление опыта работы на различном уровне                                                                        | Обобщение и распространение педагогического опыта.                      | Единовременно                                  | 700                        |
|                                                                                                                                       | Реализация проектов                                                                                                                                   | Работа в творческих группах по реализации проектов                      | Единовременно (за каждый реализованный проект) | 700                        |
|                                                                                                                                       | Участие в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях:<br>На муниципальном уровне<br>На региональном уровне<br>На федеральном уровне | Участие в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях. |                                                | 2000<br>3000<br>4000       |
|                                                                                                                                       | Выполнение плана работы                                                                                                                               | Участие в подготовке и проведении мероприятий учреждения                | Единовременно (за каждое мероприятие)          | 700                        |
| <b>Дополнительные показатели деятельности работника.</b><br><b>Критерии оценки:</b>                                                   |                                                                                                                                                       |                                                                         |                                                |                            |
| Доплата за непрерывный стаж работы в данном учреждении                                                                                | Наличие стажа                                                                                                                                         | Непрерывный стаж работы в учреждении свыше 20 лет                       | ежемесячно                                     | 2000                       |
| Надбавка за наличие категории                                                                                                         | Наличие категории                                                                                                                                     | Наличие высшей категории                                                | ежемесячно                                     | 4000                       |
|                                                                                                                                       |                                                                                                                                                       | Наличие первой категории                                                |                                                | 2000                       |

| Наименование выплат                                                                                                   | Условия получения выплаты                                                                                                                                                                                                            | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности                                                  | Периодичность выплаты                                                            | Размер выплаты (в руб-лях) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Премия за качество выполняемых работ                                                                                  | Оформление и своевременное обновление кабинета, студии, музея, пришкольного участка и др. помещений, тематических выставок; информационных стендов, соответствующих современным требованиям к организации образовательного процесса. | Создание и поддержка элементов образовательной инфраструктуры                                            | единовременно (по результатам работы )                                           | до 3 000                   |
|                                                                                                                       | Локальный акт учреждения. Отметка о качественном выполнении задания.                                                                                                                                                                 | Выполнение особо важных и ответственных работ                                                            | Единовременно (за каждое выполнение работы)                                      | до 3 000                   |
|                                                                                                                       | Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний, обоснованных жалоб участников образовательного процесса (в т.ч. по результатам анонимного анкетирования), дисциплинарных взысканий                                                        | По итогам работы за месяц, квартал, полугодие                                                            | Ежемесячно, квартал, в полугодие, к юбилейным датам, профессиональным праздникам | до 10 000                  |
| <b>Воспитатель</b>                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                          |                                                                                  |                            |
| <b>Показатель: Результативность педагогической деятельности педагогических работников.</b><br><b>Критерии оценки:</b> |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                          |                                                                                  |                            |
| Доплата за интенсивность и высокие результаты работы                                                                  | Наблюдается положительная динамика или стабильность результатов обучения в классе                                                                                                                                                    | Качество обучения учащихся на самоподготовке                                                             | 1 раз в полугодие                                                                | до 3000                    |
|                                                                                                                       | Выполнение индивидуального (группового) плана работы с обучающимися:<br>- указаны Ф.И. обучающихся, с которыми была проведена индивидуальная работа, названы формы работы;<br>- перечислены формы индивидуальной работы;             | Организация индивидуально- групповой работы с обучающимися:<br><br>от 10 до 15 чел.<br><br>свыше 15 чел. | ежемесячно                                                                       | 700<br>1 000               |
|                                                                                                                       | Участие учащихся в конкурсах, соревнованиях, выставках различного уровня и направления                                                                                                                                               |                                                                                                          | Единовременно (за каждое участие)                                                | 500                        |
|                                                                                                                       | Наличие победителей/призеров, конкурсов, соревнований , выставок различного уровня:<br>муниципальном уровне<br>на региональном уровне<br>на федеральном уровне                                                                       | Достижения учащихся конкурсах, соревнованиях, выставках различного уровня                                | Единовременно (за каждого победителя, призера)                                   | 2000<br>3000<br>4000       |

| Наименование выплат                                                                                               | Условия получения выплаты                                                                                                                                                          | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности                                               | Периодичность выплаты | Размер выплаты (в руб-лях) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------|
|                                                                                                                   | Стабильно положительная динамика результатов уровня воспитанности обучающихся                                                                                                      | Результаты проведения мониторингов ( с анализом по каждому ребенку и рекомендациями на следующий год) | В конце учебного года | 1500                       |
| <b>Показатель: Успешность процесса развития, социализации и воспитания обучающихся</b><br><b>Критерии оценки:</b> |                                                                                                                                                                                    |                                                                                                       |                       |                            |
| Доплата за качество выполняемых работ                                                                             | Локальный акт о поручении работнику функции по направлению деятельности. Выполнение плана работы по военно-патриотическому воспитанию обучающимися                                 | Организация внеклассной работы по военно-патриотическому воспитанию обучающимися                      | По факту              | 2000                       |
|                                                                                                                   | Локальный акт о поручении работнику функции по направлению деятельности. Выполнение плана работы творческих объединений обучающихся                                                | Организация работы творческих объединений обучающихся                                                 | ежемесячно            | 500                        |
|                                                                                                                   | Локальный акт о поручении работнику функции по направлению деятельности. Выполнение плана работ с семьями опекаемых обучающихся и взаимодействию с органами опеки и попечительства | Организация работы с семьями опекаемых обучающихся и взаимодействию с органами опеки и попечительства | По факту              | 1500                       |
|                                                                                                                   | Локальный акт о поручении работнику функции по направлению деятельности. Выполнение плана работы с классными органами самоуправления в школе-интернате                             | Организация работы с детскими органами самоуправления в классе                                        | ежемесячно            | 500                        |
|                                                                                                                   | Локальный акт о поручении работнику функции по направлению деятельности. Выполнение плана работы по обучению обучающихся ПДД и профилактике ДТП, профилактике ППБ                  | Организация работы по обучению обучающихся ПДД и профилактике ДТП;<br>-профилактике ППБ               | ежемесячно            | 2000<br>2000               |
|                                                                                                                   | Локальный акт о поручении работнику функции по направлению деятельности. Выполнение плана профессионально - ориентационной работы среди обучающихся                                | Организация профессионально - ориентационной работы среди обучающихся                                 | ежемесячно            | 1500                       |

| Наименование выплат                                                                                         | Условия получения выплаты                                                                                                                    | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Периодичность выплаты                                   | Размер выплаты (в руб-лях)     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------|
|                                                                                                             | Реализация плана мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся.                            | Организация работы по взаимодействию с родителями (законными представителями) обучающихся.<br>Посещение тематических родительских собраний, родительских гостиных, круглых столов родителями обучающихся.<br><br>Публичная презентация мероприятий: публикации в прессе, выступление на семинаре с опытом работы, подготовка совместного проекта с родителями (законными представителями) обучающихся., проведение общешкольных мероприятий, линейек, КТД. | Ежемесячно<br><br>1 раз в четверть<br><br>единовременно | 7000<br><br>500<br><br>до 3000 |
| Показатель: Результативность научно-методической и инновационной деятельности педагога.<br>Критерии оценки: |                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                         |                                |
| Доплата за интенсивность и высокие результаты работы                                                        | Публикация опыта работы и (или) представление опыта работы на различном уровне                                                               | Обобщение и распространение педагогического опыта.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | единовременно                                           | 500                            |
|                                                                                                             | Реализация проекта                                                                                                                           | Работа в творческих группах по реализации проектов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | единовременно (за каждый проект)                        | 700                            |
|                                                                                                             | Локальный акт учреждения, Управления образования, Министерства образования и науки ЧО                                                        | Участие в экспертных группах (проверка комплексных работ, проверка олимпиадных работ), судейство спортивных мероприятий                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | единовременно                                           | 700                            |
|                                                                                                             | Участие в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях: на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне | Участие в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                         | 2000<br>3000<br>4000           |
| Показатель: Информационная обеспеченность образовательного процесса.<br>Критерии оценки:                    |                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                         |                                |

| Наименование выплат                                                           | Условия получения выплаты                                                                                                                                                                                                                                           | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности                               | Периодичность выплаты                       | Размер выплаты (в рублях) |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------|
| Доплата за интенсивность и высокие результаты работы                          | Локальный акт учреждения.<br>Своевременность и качество размещения информации.<br>Отсутствие нарушений требований законодательства                                                                                                                                  | Организация работы с сайтом учреждения в соответствии с требованиями законодательства | ежемесячно                                  | 6000                      |
| Премия за качество выполняемых работ                                          | Своевременность, качество подготовки и предоставления рабочих программ, планов работы, документации, отчетов, информации по результатам проведения мониторинговых исследований.<br>Соблюдение требований локальных актов школы по работе со школьной документацией. | Ведение документации предусмотренной для организации образовательного процесса        | 1 раз в год                                 | 1000                      |
| <b>Дополнительные показатели деятельности работника.<br/>Критерии оценки:</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                       |                                             |                           |
| Доплата за непрерывный стаж работы в данном учреждении                        | Наличие стажа                                                                                                                                                                                                                                                       | Непрерывный стаж работы в учреждении свыше 20 лет                                     | ежемесячно                                  | 2000                      |
| Надбавка за интенсивность и высокие результаты                                | Наличие квалификационной категории                                                                                                                                                                                                                                  | За наличие высшей квалификационной категории                                          | ежемесячно                                  | 4000                      |
|                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                     | За наличие первой квалификационной категории                                          |                                             | 2000                      |
| Премия за качество выполняемых работ и творческий подход                      | Отсутствие детского травматизма, несчастных случаев во время образовательного процесса                                                                                                                                                                              | Создание безопасных условий во время образовательного процесса                        | 1 раз в полугодие                           | 700                       |
|                                                                               | Оформление и своевременное обновление кабинета, студии, музея, пришкольного участка и др. помещений, тематических выставок; информационных стендов, соответствующих современным требованиям к организации образовательного процесса.                                | Создание и поддержка элементов образовательной инфраструктуры                         | единовременно (по результатам работы )      | 700                       |
|                                                                               | Локальный акт учреждения                                                                                                                                                                                                                                            | Выполнение особо важных и ответственных работ                                         | Единовременно (за каждое выполнение работы) | до 3000                   |

| Наименование выплат                                                                                                        | Условия получения выплаты                                                                                                                                                     | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности                                                                                                                                           | Периодичность выплаты                                                            | Размер выплаты (в руб-лях) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|                                                                                                                            | Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний, обоснованных жалоб участников образовательного процесса (в т.ч. по результатам анонимного анкетирования), дисциплинарных взысканий | По итогам работы за месяц, квартал, полугодие                                                                                                                                                     | ежемесячно, квартал, в полугодие, к юбилейным датам, профессиональным праздникам | до 10000                   |
| <b>Педагог-психолог</b>                                                                                                    |                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                  |                            |
| <b>Показатель: Результативности психолого-педагогической деятельности педагогов-психологов.</b><br><b>Критерии оценки:</b> |                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                  |                            |
| Доплата за качество выполняемых работ                                                                                      | Локальный акт учреждения.<br>Выполнение плана работы по психолого-педагогическому сопровождению.                                                                              | Организация работы по психолого-педагогическому просвещению родителей (Родительская гостиная, круглые столы, тематические родительские собрания).                                                 | ежемесячно                                                                       | 3000                       |
|                                                                                                                            |                                                                                                                                                                               | Оказание психологической помощи детям при подготовке и сдаче ГИА и ЕГЭ                                                                                                                            | ежемесячно со II полугодия                                                       | 300                        |
| Доплата за интенсивность и высокие результаты работы                                                                       | Выполнение плана работы по взаимодействию со специалистами психологической службы сопровождения (социальным педагогом)                                                        | Организация индивидуальной работы, оказание психологической помощи (диагностика, консультирование, коррекция) с учащимися «группы риска», состоящих на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН. | по факту                                                                         | 500                        |
|                                                                                                                            |                                                                                                                                                                               | Организация работы по профилактике ПАВ.                                                                                                                                                           | по факту                                                                         | 500                        |
|                                                                                                                            |                                                                                                                                                                               | Организация работы по предупреждению насилия и жестокого обращения.                                                                                                                               | по факту                                                                         | 500                        |
|                                                                                                                            |                                                                                                                                                                               | Организация работы по профилактике суицидального поведения.                                                                                                                                       | по факту                                                                         | 500                        |
|                                                                                                                            | Выполнение плана работы школьного консилиума                                                                                                                                  | Организация работы по психолого-педагогическому сопровождению детей, направляемых на ПМПК.                                                                                                        | по факту                                                                         | 500                        |

| Наименование выплат                                                                                                | Условия получения выплаты                                                                                                                                                                                                                                           | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности                        | Периодичность выплаты                          | Размер выплаты (в руб-лях) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Показатель: Успешность процесса развития, социализации и воспитания обучающихся.</b><br><b>Критерии оценки:</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                |                                                |                            |
| Премия за качество выполняемых работ и творческий подход                                                           | Публичная презентация мероприятий: публикации в прессе, выступление на семинаре с опытом работы, подготовка совместного проекта с родителями (законными представителями) обучающихся.                                                                               |                                                                                | Единовременно                                  | 500                        |
|                                                                                                                    | Публикация опыта работы и (или) представление опыта работы на различном уровне                                                                                                                                                                                      | Обобщение и распространение педагогического опыта.                             | Единовременно                                  | 500                        |
|                                                                                                                    | Реализация проектов                                                                                                                                                                                                                                                 | Работа в творческих группах по реализации проектов                             | Единовременно (за каждый реализованный проект) | 700                        |
|                                                                                                                    | Участие в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях:<br><br>На муниципальном уровне<br>На региональном уровне<br>На федеральном уровне                                                                                                           | Участие в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях.        | Единовременно (за каждый реализованный проект) | 2000<br>3000<br>4000       |
|                                                                                                                    | Наличие победителей/ призеров олимпиад, конкурсов, соревнований различного уровня, НОУ:<br>на муниципальном уровне<br>на региональном уровне<br>на федеральном уровне                                                                                               | Подготовка победителя научно-исследовательской работы                          | Единовременно (за каждый реализованный проект) | 2000<br>3000<br>4000       |
| Премия за качество выполняемых работ                                                                               | Локальный акт учреждения                                                                                                                                                                                                                                            | Участие в подготовке и проведении мероприятий учреждения                       | Единовременно (за каждое мероприятие)          | до 1500                    |
| <b>Показатель: Информационная обеспеченность образовательного процесса.</b><br><b>Критерии оценки:</b>             |                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                |                                                |                            |
| Доплата за интенсивность и высокие результаты работы                                                               | Своевременность, качество подготовки и предоставления рабочих программ, планов работы, документации, отчетов, информации по результатам проведения мониторинговых исследований.<br>Соблюдение требований локальных актов школы по работе со школьной документацией. | Ведение документации предусмотренной для организации образовательного процесса | по факту                                       | 1000                       |

| Наименование выплат                                                                                                       | Условия получения выплаты                                                                                                                                                                                                            | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности       | Периодичность выплаты                                                            | Размер выплаты (в руб-лях) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Дополнительные показатели деятельности работника.</b><br><b>Критерии оценки:</b>                                       |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                               |                                                                                  |                            |
| Доплата за непрерывный стаж работы в данном учреждении                                                                    | Наличие стажа                                                                                                                                                                                                                        | Непрерывный стаж работы в учреждении свыше 20 лет             | ежемесячно                                                                       | 2000                       |
| Надбавка за наличие категории                                                                                             | Наличие категории                                                                                                                                                                                                                    | Наличие высшей категории                                      | ежемесячно                                                                       | 4000                       |
|                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                      | Наличие первой категории                                      |                                                                                  | 2000                       |
| Премия за качество выполняемых работ                                                                                      | Оформление и своевременное обновление кабинета, студии, музея, пришкольного участка и др. помещений, тематических выставок; информационных стендов, соответствующих современным требованиям к организации образовательного процесса. | Создание и поддержка элементов образовательной инфраструктуры | единовременно (по результатам работы )                                           | 500                        |
|                                                                                                                           | Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний, обоснованных жалоб участников образовательного процесса (в т.ч. по результатам анонимного анкетирования), дисциплинарных взысканий                                                        | По итогам работы за месяц, квартал, полугодие                 | ежемесячно, квартал, в полугодие, к юбилейным датам, профессиональным праздникам | до 10 000                  |
| <b>Педагог дополнительного образования</b>                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                               |                                                                                  |                            |
| <b>Показатель: Результативность педагогической деятельности педагогических работников.</b><br><b>Критерии оценки:</b>     |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                               |                                                                                  |                            |
| Премия за качество выполняемых работ                                                                                      | Локальный акт о поручении работнику функции по направлению деятельности. Организация и проведение мероприятий по здоровьесбережению                                                                                                  | Организация лечебного плавания                                | В течение года                                                                   | 10 000                     |
| <b>Показатель: Успешность процесса развития, социализации и воспитания обучающихся.</b><br><b>Критерии оценки:</b>        |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                               |                                                                                  |                            |
| Премия за качество выполняемых работ                                                                                      | Локальный акт о поручении работнику функции по направлению деятельности. Выполнение плана работы творческих объединений обучающихся                                                                                                  | Организация работы творческих объединений                     | ежемесячно                                                                       | 6 000                      |
| <b>Показатель: Результативность научно-методической и инновационной деятельности педагога.</b><br><b>Критерии оценки:</b> |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                               |                                                                                  |                            |

| Наименование выплат                                                                                    | Условия получения выплаты                                                                                                                                                                                                                                      | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности                        | Периодичность выплаты                  | Размер выплаты (в рублях) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------|
| Доплата за интенсивность и высокие результаты работы                                                   | Реализация проекта                                                                                                                                                                                                                                             | Работа в творческих группах по реализации проектов.                            | Единоновременно (за каждый проект)     | 700                       |
|                                                                                                        | Публикация опыта работы и (или) представление опыта работы на различном уровне.                                                                                                                                                                                | Обобщение и распространение педагогического опыта                              | Единоновременно                        | 500                       |
|                                                                                                        | Подготовка и проведение мероприятий школы-интерната                                                                                                                                                                                                            | Участие в подготовке мероприятий                                               | единовременно                          | до 3000                   |
|                                                                                                        | Наличие победителей/призеров олимпиад, конкурсов, соревнований различного уровня:<br>на межшкольном или муниципальном уровне<br>на региональном уровне<br>на федеральном уровне                                                                                | Участие в подготовке мероприятий                                               |                                        | 2000<br>3000<br>4000      |
| <b>Показатель: Информационная обеспеченность образовательного процесса.</b><br><b>Критерии оценки:</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                |                                        |                           |
| Доплата за интенсивность и высокие результаты работы                                                   | Своевременность, качество подготовки и предоставления рабочих программ, планов работы, документации, отчетов, информации по результатам проведения мониторинговых исследований.<br>Соблюдение требований локальных актов учреждения по работе с документацией. | Ведение документации предусмотренной для организации образовательного процесса | По факту                               | 1000                      |
| <b>Дополнительные показатели деятельности работника.</b><br><b>Критерии оценки:</b>                    |                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                |                                        |                           |
| Доплата за непрерывный стаж работы в данном учреждении                                                 | Наличие стажа                                                                                                                                                                                                                                                  | Непрерывный стаж работы в учреждении свыше 20 лет                              | ежемесячно                             | 2000                      |
| Надбавка за наличие категории                                                                          | Наличие категории                                                                                                                                                                                                                                              | Наличие высшей категории                                                       | ежемесячно                             | 4000                      |
|                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                | Наличие первой категории                                                       |                                        | 2000                      |
| Премия за качество выполняемых работ                                                                   | Оформление и своевременное обновление кабинета, студии, музея, пришкольного участка и др. помещений, тематических выставок; информационных стендов, соответствующих современным требованиям к организации образовательного процесса.                           | Создание и поддержка элементов образовательной инфраструктуры                  | единовременно (по результатам работы ) | до 3000                   |

| Наименование выплат                                                                                                                                                 | Условия получения выплаты                                                                                                                                                     | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности                                                        | Периодичность выплаты                                                            | Размер выплаты (в рублях) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
|                                                                                                                                                                     | Отсутствие детского травматизма, несчастных случаев во время образовательного процесса.                                                                                       | Создание безопасных условий во время образовательного процесса                                                 | 1 раз в полугодие                                                                | 700                       |
|                                                                                                                                                                     | Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний, обоснованных жалоб участников образовательного процесса (в т.ч. по результатам анонимного анкетирования), дисциплинарных взысканий | По итогам работы за месяц, квартал, полугодие                                                                  | ежемесячно, квартал, в полугодие, к юбилейным датам, профессиональным праздникам | до 10 000                 |
| <b>Медицинский персонал</b>                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                               |                                                                                                                |                                                                                  |                           |
| <b>Врач</b>                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                               |                                                                                                                |                                                                                  |                           |
| <b>Показатель: Результативность медицинской деятельности</b><br><b>Критерии оценки:</b>                                                                             |                                                                                                                                                                               |                                                                                                                |                                                                                  |                           |
| Доплата за интенсивность и высокие результаты работы                                                                                                                | Медицинская эффективность лечебно-оздоровительной работы: улучшение – 15% стабилизация – 70% прогрессирование – не больше 15%                                                 | Качество лечения обучающихся                                                                                   | 1 раз в год                                                                      | 5000                      |
|                                                                                                                                                                     | Обеспечение лечебными процедурами – 100%                                                                                                                                      |                                                                                                                | ежемесячно                                                                       | 1500                      |
|                                                                                                                                                                     | Снижение общей заболеваемости                                                                                                                                                 |                                                                                                                | 1 раз в четверть                                                                 | 1000                      |
|                                                                                                                                                                     | Локальный акт учреждения. Наличие и выполнение адаптированных программ реабилитации для детей-инвалидов                                                                       | Организация индивидуальной лечебно-профилактической работы с детьми-инвалидами по итогам диспансеризации       | ежемесячно                                                                       | 5000                      |
|                                                                                                                                                                     | Стабильно положительная динамика результатов лечения                                                                                                                          | Результаты проведения независимых мониторинговых исследований                                                  | единовременно (по результатам каждого мониторинга)                               | 500                       |
| <b>Показатель: Эффективность комплексной программы лечения сколиотической болезни и взаимодействие с учебно-воспитательным процессом</b><br><b>Критерии оценки:</b> |                                                                                                                                                                               |                                                                                                                |                                                                                  |                           |
| Доплата за качество выполняемых работ                                                                                                                               | Локальный акт учреждения. Выполнение плана мероприятий по диспансеризации обучающихся и контролю ортопедического режима                                                       | Организация по диспансеризации обучающихся<br><br>Организация и контроль за ортопедическим режимом обучающихся | ежемесячно                                                                       | 5000                      |

| Наименование выплат                                                                            | Условия получения выплаты                                                                                                                                                                              | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности                  | Периодичность выплаты                       | Размер выплаты (в рублях) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------|
| <b>Показатель: Информационная обеспеченность лечебного процесса</b><br><b>Критерии оценки:</b> |                                                                                                                                                                                                        |                                                                          |                                             |                           |
| Премия за качество выполняемых работ                                                           | Своевременность и качество подготовки и предоставляемых лечебных программ, планов работы, документации, отчетов, информации по результатам проведения мониторинговых исследований                      | Ведение документации, предусмотренной для организации лечебного процесса | 1 раз в четверть                            | 1500                      |
| <b>Дополнительные показатели деятельности работника</b><br><b>Критерии оценки:</b>             |                                                                                                                                                                                                        |                                                                          |                                             |                           |
| Доплата за непрерывный стаж работы в учреждении                                                | Наличие стажа                                                                                                                                                                                          | Непрерывный стаж работы в учреждении свыше 20 лет                        | ежемесячно                                  | 2000                      |
| Надбавка за интенсивность и высокие результаты                                                 | Наличие квалификационной категории                                                                                                                                                                     | За наличие высшей квалификационной категории                             | ежемесячно                                  | 4000                      |
|                                                                                                |                                                                                                                                                                                                        | За наличие первой квалификационной категории                             |                                             | 2000                      |
| Премия за качество выполняемых работ                                                           | Отсутствие детского травматизма, несчастных случаев во время проведения лечебно-диагностических мероприятий                                                                                            | Создание безопасных условий лечебного процесса                           | 1 раз в полугодие                           | 1000                      |
|                                                                                                | Для медицинского куратора:<br>- реализация плана по лечебно-диагностической работе; - участие в тематических классных часах; - участие в родительских собраниях; - подготовка тематических презентаций | Удовлетворенность деятельностью медицинского работника                   | ежемесячно                                  | 1000                      |
|                                                                                                | Локальный акт учреждения                                                                                                                                                                               | Выполнение особо важных и ответственных работ                            | единовременно (за каждое выполнение работы) | До 5000                   |

| Наименование выплат                                                                                                                                                   | Условия получения выплаты                                                                                                                                                            | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности                                             | Периодичность выплаты                                                            | Размер выплаты (в руб-лях) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|                                                                                                                                                                       | Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний, обоснованных жалоб участников лечебно-диагностического процесса (в т.ч. по результатам анонимного анкетирования) дисциплинарных взысканий | По итогам работы за месяц, квартал, полугодие                                                       | ежемесячно, квартал, в полугодие, к юбилейным датам, профессиональным праздникам | до 10000                   |
| <b>Старшая медицинская сестра</b>                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                     |                                                                                  |                            |
| <b>Показатель: Результативность медицинской деятельности</b><br><b>Критерии оценки:</b>                                                                               |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                     |                                                                                  |                            |
| Доплата за интенсивность и высокие результаты работы                                                                                                                  | Обеспечение сохранности медицинского оборудования, аппаратуры и изделий медицинского назначения 100%                                                                                 | Качество первичной медико-санитарной помощи                                                         | 1 раз в год                                                                      | 3000                       |
|                                                                                                                                                                       | Хранение, учет расхода и списание лекарственных препаратов и материалов 100%                                                                                                         |                                                                                                     | ежемесячно                                                                       | 2000                       |
|                                                                                                                                                                       | Организация и контроль периодических осмотров сотрудников 100%                                                                                                                       |                                                                                                     | 1 раз в год                                                                      | 2000                       |
|                                                                                                                                                                       | Отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих органов (Роспотребнадзор, СЭС, ДП, ДТК и др.)                                                                            | Обеспечение и контроль санитарно-эпидемиологического режима в учреждении в соответствии с СанПи-Ном | единовременно (по результатам каждой проверки)                                   | 1000                       |
| <b>Показатель: Эффективность комплексной программы консервативного лечения сколиоза и взаимодействие с учебно-воспитательным процессом</b><br><b>Критерии оценки:</b> |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                     |                                                                                  |                            |
| Доплата за качество выполняемых работ                                                                                                                                 | Локальный акт о поручении работнику функции по направлению деятельности. Выполнение плана работы по формированию и пропаганде ЗОЖ                                                    | Дополнительная организация работы по формированию ЗОЖ среди обучающихся                             | ежемесячно                                                                       | 13500                      |
| <b>Показатель: Информационная обеспеченность лечебного процесса</b><br><b>Критерии оценки:</b>                                                                        |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                     |                                                                                  |                            |
| Премия за качество выполняемых работ                                                                                                                                  | Своевременность и качество предоставляемой информации, планов работы, документации, отчетов, информации по результатам проведения мониторинговых исследований                        | Ведение документации, предусмотренной для организации лечебного процесса                            | 1 раз в четверть                                                                 | 1500                       |

| Наименование выплат                                                                                                  | Условия получения выплаты                                                                                                                                                                                       | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Периодичность выплаты                                                            | Размер выплаты (в рублях) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| <b>Дополнительные показатели деятельности работника</b><br><b>Критерии оценки:</b>                                   |                                                                                                                                                                                                                 |                                                         |                                                                                  |                           |
| Доплата за непрерывный стаж работы в учреждении                                                                      | Наличие стажа                                                                                                                                                                                                   | Непрерывный стаж работы в учреждении свыше 20 лет       | ежемесячно                                                                       | 2000                      |
| Надбавка за интенсивность и высокие результаты                                                                       | Наличие квалификационной категории                                                                                                                                                                              | За наличие высшей квалификационной категории            | ежемесячно                                                                       | 4000                      |
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                 | За наличие первой квалификационной категории            |                                                                                  | 2000                      |
| Премия за качество выполняемых работ                                                                                 | Отсутствие детского травматизма, несчастных случаев во время проведения лечебно-диагностических мероприятий                                                                                                     | Создание безопасных условий лечебного процесса          | 1 раз в полугодие                                                                | 1500                      |
|                                                                                                                      | Для медицинского куратора:<br>- реализация плана по лечебно-диагностической работе;<br>- участие в тематических классных часах;<br>- участие в родительских собраниях;<br>- подготовка тематических презентаций | Удовлетворенность деятельностью медицинского работника  | ежемесячно                                                                       | 1000                      |
|                                                                                                                      | Локальный акт учреждения                                                                                                                                                                                        | Выполнение особо важных и ответственных работ           | единовременно (за каждое выполнение работы)                                      | до 5000                   |
|                                                                                                                      | Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний, обоснованных жалоб участников лечебно-диагностического процесса (в т.ч. по результатам анонимного анкетирования) дисциплинарных взысканий                            | По итогам работы за месяц, квартал, полугодие           | ежемесячно, квартал, в полугодие, к юбилейным датам, профессиональным праздникам | до 10 000                 |
| <b>Медицинская сестра</b><br><b>Показатель: Результативность медицинской деятельности</b><br><b>Критерии оценки:</b> |                                                                                                                                                                                                                 |                                                         |                                                                                  |                           |

| Наименование выплат                                                                                                                                                 | Условия получения выплаты                                                                                                                                        | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности                                      | Периодичность выплаты | Размер выплаты (в руб-лях) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------|
| Доплата за интенсивность и высокие результаты работы                                                                                                                | Медицинская эффективность лечебно-оздоровительной работы:<br>-улучшение – 15%<br>-стабилизация – 70%<br>-прогрессирование – не больше 15%                        | Качество лечения обучающихся                                                                 | 1 раз в год           | 1000                       |
|                                                                                                                                                                     | Обеспечение лечебными процедурами – 100%                                                                                                                         |                                                                                              | ежемесячно            | 500                        |
|                                                                                                                                                                     | Снижение общей заболеваемости                                                                                                                                    |                                                                                              | 1 раз в четверть      | 500                        |
| <b>Показатель: Эффективность комплексной программы лечения сколиотической болезни и взаимодействие с учебно-воспитательным процессом</b><br><b>Критерии оценки:</b> |                                                                                                                                                                  |                                                                                              |                       |                            |
| Доплата за и высокие результаты работы                                                                                                                              | Локальный акт о поручении работнику функции по направлению деятельности.<br>Оздоровление обучающихся:<br>- групповые ингаляции<br>- выдача кислородного коктейля | Организация мероприятий с классами                                                           | ежемесячно            | 2000<br>2500               |
|                                                                                                                                                                     | Локальный акт о поручении работнику функции по направлению деятельности. Выполнение плана работы по формированию и пропаганде ЗОЖ среди обучающихся              | Организация работы с детскими органами самоуправления                                        | ежемесячно            | 1500                       |
|                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                  | Организация совместной работы по оздоровлению обучающихся с медицинскими учреждениями города | ежемесячно            | до 5000                    |
|                                                                                                                                                                     | Организация работы с обучающимися, имеющими тяжелые и прогрессирующие формы сколиоза                                                                             | ежемесячно                                                                                   | 4500                  |                            |
|                                                                                                                                                                     | Локальный акт о поручении работнику функции по направлению деятельности. Выполнение плана работы по оздоровлению обучающихся                                     | Проведение мониторинга эффективности лечебных мероприятий и общей заболеваемости.            | ежемесячно            | 3000                       |
|                                                                                                                                                                     | Выполнение плана работы по оздоровлению обучающихся                                                                                                              | Ведение документации для организации лечебных процедур                                       | 1 раз в четверть      | 1000                       |

| Наименование выплат                                                                     | Условия получения выплаты                                                                                                                                                                                       | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Периодичность выплаты                                                            | Размер выплаты (в рублях) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| <b>Дополнительные показатели деятельности работника</b><br><b>Критерии оценки:</b>      |                                                                                                                                                                                                                 |                                                         |                                                                                  |                           |
| Доплата за непрерывный стаж работы в учреждении                                         | Наличие стажа                                                                                                                                                                                                   | Непрерывный стаж работы в учреждении: свыше 20 лет      | ежемесячно                                                                       | 2000                      |
| Надбавка за интенсивность и высокие результаты                                          | Наличие квалификационной категории                                                                                                                                                                              | За наличие высшей квалификационной категории            | ежемесячно                                                                       | 4000                      |
|                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                 | За наличие первой квалификационной категории            |                                                                                  | 2000                      |
| Премия за качество выполняемых работ                                                    | Отсутствие детского травматизма, несчастных случаев во время проведения лечебно-диагностических мероприятий                                                                                                     | Создание безопасных условий лечебного процесса          | 1 раз в полугодие                                                                | 1000                      |
|                                                                                         | Для медицинского куратора:<br>- реализация плана по лечебно-диагностической работе;<br>- участие в тематических классных часах;<br>- участие в родительских собраниях;<br>- подготовка тематических презентаций | Удовлетворенность деятельностью медицинского работника  | ежемесячно                                                                       | 1000                      |
|                                                                                         | Локальный акт учреждения                                                                                                                                                                                        | Выполнение особо важных и ответственных работ           | единовременно (за каждое выполнение работы)                                      | до 3000                   |
|                                                                                         | Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний, обоснованных жалоб участников лечебно-диагностического процесса (в т.ч. по результатам анонимного анкетирования) дисциплинарных взысканий                            | По итогам работы за месяц, квартал, полугодие           | ежемесячно, квартал, в полугодие, к юбилейным датам, профессиональным праздникам | до 8000                   |
| <b>Санитарка</b>                                                                        |                                                                                                                                                                                                                 |                                                         |                                                                                  |                           |
| <b>Показатель: Результативность медицинской деятельности</b><br><b>Критерии оценки:</b> |                                                                                                                                                                                                                 |                                                         |                                                                                  |                           |

| Наименование выплат                                                                                                         | Условия получения выплаты                                                                                                                        | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности                                                                                                                                         | Периодичность выплаты  | Размер выплаты (в рублях)  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------|
| Доплата за интенсивность и высокие результаты работы                                                                        | Обеспечение сохранности медицинского оборудования, аппаратуры и изделий медицинского назначения                                                  | Качество медицинского обслуживания обучающихся                                                                                                                                                  | 1 раз в год            | 1000                       |
| Премия за качество выполняемых работ                                                                                        | Обеспечение санитарно-эпидемиологического режима в помещениях медицинского блока                                                                 | Содержание помещений и территории в надлежащем санитарном состоянии                                                                                                                             | ежемесячно             | 1500                       |
|                                                                                                                             | Обеспечение качественного сопровождения образовательного процесса и функционирования образовательного учреждения                                 | Качественное и своевременное устранение проблем в обслуживании систем жизнеобеспечения. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на несвоевременность реагирования, действия. | ежемесячно             | 13% от должностного оклада |
| <b>Показатель: Создание благоприятной и безопасной здоровьесберегающей среды для обучающихся</b><br><b>Критерии оценки:</b> |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                 |                        |                            |
| Доплата за качество выполняемых работ                                                                                       | Выполнение плана работ по удалению отходов с учетом требований инфекционной безопасности, санитарно-гигиенического и противозидемического режима | Организация и контроль за перемещением медицинских и бытовых отходов                                                                                                                            | ежемесячно             | 1500                       |
|                                                                                                                             | Транспортировка больного и сопровождение его в медицинское учреждение, оказание первой помощи при неотложных ситуациях                           | Организация работы по транспортировке больного и сопровождение его в медицинское учреждение                                                                                                     | единовременно по факту | 500                        |
| <b>Дополнительные показатели деятельности работника</b><br><b>Критерии оценки:</b>                                          |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                 |                        |                            |
| Доплата за непрерывный стаж работы в учреждении                                                                             | Наличие стажа                                                                                                                                    | Непрерывный стаж работы в учреждении: свыше 20 лет                                                                                                                                              | ежемесячно             | 2000                       |
|                                                                                                                             | Результаты анкетирования                                                                                                                         | Удовлетворенность деятельностью медицинского работника                                                                                                                                          | 1 раз в четверть       | до 2000                    |

| Наименование выплат                                                                                    | Условия получения выплаты                                                                                                                                                            | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности                                                                                                    | Периодичность выплаты                                                            | Размер выплаты (в руб-лях) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Премия за качество выполняемых работ                                                                   | Локальный акт учреждения                                                                                                                                                             | Выполнение особо важных и ответственных работ                                                                                                              | единовременно (за каждое выполнение работы)                                      | до 3000                    |
|                                                                                                        | Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний, обоснованных жалоб участников лечебно-диагностического процесса (в т.ч. по результатам анонимного анкетирования) дисциплинарных взысканий | По итогам работы за месяц, квартал, полугодие                                                                                                              | ежемесячно, квартал, в полугодие, к юбилейным датам, профессиональным праздникам | до 10000                   |
| <b>Учебно-вспомогательный персонал</b>                                                                 |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                            |                                                                                  |                            |
| <b>Инженер-программист</b>                                                                             |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                            |                                                                                  |                            |
| <b>Показатель: Результативность деятельности работника.</b><br><b>Критерии оценки:</b>                 |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                            |                                                                                  |                            |
| Доплата за интенсивность и высокие результаты работы                                                   | Своевременность и качество размещения информации. Отсутствие нарушений требований законодательства .                                                                                 | Организация работы: с федеральным сайтом Казначейства, по защите персональных данных                                                                       | ежемесячно                                                                       | 13 000                     |
| Премия за качество выполняемых работ                                                                   | Обеспечение качественного сопровождения образовательного процесса и функционирования образовательного учреждения.                                                                    | Ведение документации предусмотренной для организации работы по должности, соблюдение требований локальных актов школы по работе со школьной документацией. | ежемесячно                                                                       | 13% от должностного оклада |
| <b>Показатель: Информационная обеспеченность образовательного процесса.</b><br><b>Критерии оценки:</b> |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                            |                                                                                  |                            |
| Доплата за непрерывный стаж работы в данном учреждении                                                 | Наличие стажа                                                                                                                                                                        | Непрерывный стаж работы в учреждении свыше 20 лет                                                                                                          | ежемесячно                                                                       | 2 000                      |
| Премия за качество выполняемых работ                                                                   | Оформление и своевременное обновление кабинета, тематических выставок; информационных стендов, соответствующих современным требованиям к организации образовательного процесса.      | Выполнение особо важных и ответственных работ.                                                                                                             | Ежемесячно                                                                       | до 5 000                   |
|                                                                                                        | Локальный акт учреждения. Отметка о качественном выполнении задания.                                                                                                                 | Ремонт компьютерной техники                                                                                                                                | ежемесячно                                                                       | до 5 000                   |

| Наименование выплат                                                                                    | Условия получения выплаты                                                                                                                                | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности                                                                                                                                                                                                                     | Периодичность выплаты                                                            | Размер выплаты (в руб-лях) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|                                                                                                        | Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний участников образовательного процесса (в т.ч. по результатам анонимного анкетирования), дисциплинарных взысканий | По итогам работы за месяц, квартал, полугодие                                                                                                                                                                                                                               | ежемесячно, квартал, в полугодие, к юбилейным датам, профессиональным праздникам | до 7 000                   |
| <b>Инспектор по кадрам</b>                                                                             |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                  |                            |
| <b>Показатель: Результативность деятельности работника.</b><br><b>Критерии оценки:</b>                 |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                  |                            |
| Премия за качество выполняемых работ                                                                   | Обеспечение качественного сопровождения образовательного процесса и функционирования образовательного учреждения.                                        | Организация работы по:<br>-ведению установленной документации по учету кадров, связанной с приемом, переводом, трудовой деятельностью и увольнением работников,<br>-ведению архивной документации,<br>-с номенклатурой дел школы,<br>-обеспечению сохранности документации. | ежемесячно                                                                       | 13% от должностного оклада |
|                                                                                                        | Соблюдение требований нормативно-правовых документов и локальных актов учреждения.                                                                       | Организация и прием посетителей, содействие оперативности рассмотрения просьб и предложений.<br><br>Обеспечение учета и ведения кадрового делопроизводства                                                                                                                  | ежемесячно                                                                       | 1000                       |
| <b>Показатель: Информационная обеспеченность образовательного процесса.</b><br><b>Критерии оценки:</b> |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                  |                            |
| Доплата за интенсивность и высокие результаты работы                                                   | Своевременность и качество размещения информации.<br>Отсутствие нарушений требований законодательства                                                    | Организация работы комплексной автоматизированной информационной системы «Сетевой город. Образование»                                                                                                                                                                       | ежемесячно                                                                       | 13 000                     |
| Премия за качество выполняемых работ                                                                   | Своевременность, качество подготовки и предоставления документации, отчетов, соблюдение требований локальных актов учреждения по работе с документацией. | Ведение документации предусмотренной для организации работы по должности                                                                                                                                                                                                    | ежемесячно                                                                       | 1 000                      |
| <b>Дополнительные показатели деятельности работника.</b><br><b>Критерии оценки:</b>                    |                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                  |                            |

| Наименование выплат                                                                    | Условия получения выплаты                                                                                                                                 | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности                                                                                                                                                                                                             | Периодичность выплаты                                                            | Размер выплаты (в руб-лях) |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Доплата за непрерывный стаж работы в учреждении                                        | Наличие стажа                                                                                                                                             | Непрерывный стаж работы в учреждении свыше 20 лет                                                                                                                                                                                                                   | ежемесячно                                                                       | 2 000                      |
| Премия за качество выполняемых работ                                                   | Локальный акт учреждения. Отметка о качественном выполнении задания по ликвидации аварийных ситуаций.                                                     | Выполнение особо важных и ответственных работ.                                                                                                                                                                                                                      | Единовременно (за каждое выполнение работы)                                      | до 3 000                   |
|                                                                                        | Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний участников образовательного процесса (в т.ч. по результатам анонимного анкетирования), дисциплинарных взысканий | По итогам работы за месяц, квартал, полугодие                                                                                                                                                                                                                       | ежемесячно, квартал, в полугодие, к юбилейным датам, профессиональным праздникам | до 7 000                   |
| <b>Младший воспитатель</b>                                                             |                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                  |                            |
| <b>Показатель: Результативность деятельности работника.</b><br><b>Критерии оценки:</b> |                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                  |                            |
| Доплата за непрерывный стаж работы в учреждении                                        | Наличие стажа                                                                                                                                             | Непрерывный стаж работы в учреждении свыше 20 лет                                                                                                                                                                                                                   | ежемесячно                                                                       | 2 000                      |
| Премия за качество выполняемых работ                                                   | Обеспечение качественного сопровождения образовательного процесса и функционирования образовательного учреждения.                                         | Качественное и своевременное устранение проблем в обслуживании систем жизнеобеспечения. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на несвоевременность реагирования, действия. Содержание помещений и территории в надлежащем санитарном состоянии | ежемесячно                                                                       | 13% от должностного оклада |
| Премия за качество выполняемых работ                                                   | Отсутствие детского травматизма, несчастных случаев во время образовательного процесса                                                                    | Создание безопасных условий во время образовательного процесса                                                                                                                                                                                                      | 1 раз в полугодие                                                                | 500                        |
|                                                                                        | Локальный акт учреждения. Отметка о качественном выполнении задания.                                                                                      | Выполнение особо важных и ответственных работ.                                                                                                                                                                                                                      | Единовременно (за каждое выполнение работы)                                      | до 3000                    |
|                                                                                        | Создание и поддержание элементов образовательной инфраструктуры                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                     | 1 раз в год                                                                      | до 1500                    |

| Наименование выплат                                                                    | Условия получения выплаты                                                                                                                                     | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности                                                                                                                                                                                                                              | Периодичность выплаты                                                            | Размер выплаты (в рублях)  |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|                                                                                        | Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний участников образовательного процесса (в т.ч. по результатам анонимного анкетирования), дисциплинарных взысканий     | По итогам работы за месяц, квартал, полугодие                                                                                                                                                                                                                                        | ежемесячно, квартал, в полугодие, к юбилейным датам, профессиональным праздникам | до 7 000                   |
| <b>Лаборант</b>                                                                        |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                  |                            |
| <b>Показатель: Результативность деятельности работника.</b><br><b>Критерии оценки:</b> |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                  |                            |
| Премия за качество выполняемых работ                                                   | Своевременность, качество подготовки и предоставления документации, отчетов, соблюдение требований локальных актов школы по работе со школьной документацией. | Ведение документации, предусмотренной для организации работы по должности                                                                                                                                                                                                            | 1 раз в полугодие                                                                | 1 000                      |
|                                                                                        | Обеспечение качественного сопровождения образовательного процесса и функционирования образовательного учреждения.                                             | Организация бесперебойной работы всех звеньев комплексной локальной сети. Обеспечение необходимого уровня компьютерной грамотности и технической подготовки сотрудников школы, использующих в своей работе компьютерную технику. Осуществление наладки и ведение учета оборудования. | ежемесячно                                                                       | 13% от должностного оклада |
| <b>Дополнительные показатели деятельности работника.</b><br><b>Критерии оценки:</b>    |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                  |                            |
| Доплата за непрерывный стаж работы в учреждении                                        | Наличие стажа                                                                                                                                                 | Непрерывный стаж работы в учреждении свыше 20 лет                                                                                                                                                                                                                                    | ежемесячно                                                                       | 2 000                      |
| Премия за качество выполняемых работ                                                   | Оформление и своевременное обновление кабинета, информационных стендов, соответствующих современным требованиям к организации образовательного процесса.      | Выполнение особо важных и ответственных                                                                                                                                                                                                                                              | ежемесячно                                                                       | до 5 000                   |

| Наименование выплат                                                                                                                      | Условия получения выплаты                                                                                                                                                                                                                                                                       | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности                                                                                                                                                                                                              | Периодичность выплаты                                                            | Размер выплаты (в рублях)  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|                                                                                                                                          | Локальный акт учреждения.<br>Отметка о качественном выполнении задания по обслуживанию, ремонту, усовершенствованию технических средств, пополнению расходных материалов, обеспечение сохранности и работоспособности технических средств, планированию своевременного обновления оборудования. | ных работ                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                  |                            |
|                                                                                                                                          | Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний участников образовательного процесса (в т.ч. по результатам анонимного анкетирования), дисциплинарных взысканий                                                                                                                                        | По итогам работы за месяц, квартал, полугодие                                                                                                                                                                                                                        | ежемесячно, квартал, в полугодие, к юбилейным датам, профессиональным праздникам | до 7 000                   |
| <b>Технический персонал</b>                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                  |                            |
| <b>Вахтер, заведующий складом, дворник, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по КОЗ, сторож, уборщик служебных помещений</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                  |                            |
| <b>Показатель: Результативность деятельности работника.</b>                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                  |                            |
| <b>Критерии оценки:</b>                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                  |                            |
| Премия за качество выполняемых работ                                                                                                     | Обеспечение качественного сопровождения образовательного процесса и функционирования образовательного учреждения                                                                                                                                                                                | Качественное и своевременное устранение проблем в обслуживании систем жизнеобеспечения. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на несвоевременность реагирования, действия. Содержание помещений и территории в надлежащем санитарном состоянии. | ежемесячно                                                                       | 13% от должностного оклада |
| Доплата за непрерывный стаж работы в данном учреждении                                                                                   | Наличие стажа                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Непрерывный стаж работы в учреждении свыше 10 лет                                                                                                                                                                                                                    | ежемесячно                                                                       | 5 000                      |

| Наименование выплат                  | Условия получения выплаты                                                                                                                                                                                                                    | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности                                                                                                                                                                                                                                                | Периодичность выплаты                                                                      | Размер выплаты (в рублях)  |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Премия за качество выполняемых работ | <p>Оформление и своевременное обновление участка и помещений учреждения, соответствующих современным требованиям к организации образовательного процесса и функционирования учреждения.</p> <p>Отметка о качественном выполнении задания</p> | <p>Содержание систем жизнеобеспечения в школе-интернате:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- бесперебойная работа системы водоснабжения;</li> <li>- бесперебойная работа теплоснабжения;</li> <li>- бесперебойная работа энергоснабжения.</li> </ul>                                          | <p>единовременно (по результатам работы)</p> <p>ежемесячно</p>                             | <p>500</p> <p>до 3 500</p> |
|                                      | <p>Локальный акт о поручении работнику функции по направлению деятельности.</p> <p>Отметка о качественном выполнении задания.</p>                                                                                                            | <p>Выполнение особо важных и ответственных работ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-обеспечение безаварийного функционирования спортивного инвентаря и технологического оборудования;</li> <li>- ремонт и пошив мягкого инвентаря, косметический ремонт помещений школы-интерната</li> </ul> | <p>ежемесячно</p> <p>ежемесячно</p>                                                        | <p>5 500</p> <p>3 500</p>  |
|                                      | <p>Локальный акт о поручении работнику функции по направлению деятельности.</p> <p>Озеленение и поддержание декора пришкольного участка в весенне-летне-осенний период</p>                                                                   | <p>Организация работы по озеленению и поддержанию зеленых насаждений в эстетическом виде.</p>                                                                                                                                                                                                          | <p>ежемесячно с апреля по октябрь</p>                                                      | <p>1 500</p>               |
|                                      | <p>Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний участников образовательного процесса (в т.ч. по результатам анонимного анкетирования), дисциплинарных взысканий</p>                                                                             | <p>По итогам работы за месяц, квартал, полугодие</p>                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>ежемесячно, квартально, в полугодие, к юбилейным датам, профессиональным праздникам</p> | <p>до 7 000</p>            |